

Утвержден на конференции
Ленинградской
региональной организации
" 04" сентября 2015 г.

Председатель конференции

А.Н.Зиновьев

**УСТАВ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

УСТАВ

Общественной организации Ленинградской межрегиональной организации профсоюза работников Российской академии наук

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общественная организация Ленинградская межрегиональная организация профсоюза работников Российской академии наук - территориальная организация профсоюза работников Российской академии наук (далее по тексту - ЛМО) - объединяет членов Профсоюза работников РАН (далее Профсоюза), создана для защиты и представительства профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и действует на территории Ленинградской области и г. Санкт-Петербурга.

1.2 ЛМО действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством РФ, Федеральным Законом “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, Уставом профсоюза работников Российской академии наук (далее - Устав Профсоюза) и настоящего Устава с учетом общепризнанных норм международного права.

1.3 ЛМО является составной частью Профсоюза работников РАН, имеет статус межрегиональной организации Профсоюза на основании решения Центрального Совета Профсоюза.

1.4 ЛМО не зависима, не подотчетна и не подконтрольна в своей деятельности органам государственной власти, местного самоуправления, ФАНО России, Президиуму РАН, Президиуму СПбНЦ и иным научным и хозяйственным структурам, политическим и общественным объединениям, за исключением налоговых и иных контролирующих органов.

Взаимоотношения с ними строятся на принципах социального партнерства и сотрудничества сторон на основе системы коллективных договоров и соглашений, в интересах членов профсоюза.

1.5 ЛМО является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, в том числе валютные, печать, штампы и бланки со своим наименованием.

1.6 Полное наименование организации **Общественная организация Ленинградская межрегиональная организация профсоюза работников Российской академии наук.**

1.7 Краткое наименование организации – **ОО ЛМО ПРРАН.**

1.8 Местонахождение постоянно действующего выборного органа (юридический адрес): Санкт-Петербург, 194021, Политехническая ул.26.

2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛМО

2.1 Целью деятельности ЛМО является координация и содействие в обеспечении деятельности членских организаций ЛМО, защита общих интересов, реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюза.

2.2 Для реализации поставленной цели ЛМО решает следующие задачи:

2.2.1 защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных, непосредственно связанных с ними, прав и интересов членов профсоюза и членских организаций ЛМО в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и отдыха;

2.2.2 мониторинг соблюдения социальных гарантий членов Профсоюза;

2.2.3 представительство входящих в ЛМО первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза перед работодателями, собственниками или уполномоченными ими органами, в законодательных, исполнительных, судебных и хозяйственных органах, органах местного самоуправления;

2.2.4 информационно-организационная деятельность среди членов Профсоюза, обмен информацией и опытом работы первичных профсоюзных организаций;

2.3 Видами деятельности ЛМО являются:

- 2.3.1.1 защита прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;
- 2.3.1.2 координация деятельности первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений, входящих в ЛМО;
- 2.3.1.3 разработка предложений и участие в заключении соглашений на территориальном уровне;
- 2.3.1.4 оказание юридической помощи членским организациям в заключении коллективных договоров и методическое сопровождение;
- 2.3.1.5 содействие в разрешении коллективных трудовых споров в членских организациях;
- 2.3.1.6 реализация совместно с другими объединениями профсоюзов социального партнерства на региональных уровнях, участие в подготовке трехсторонних соглашений с исполнительными органами региона и представителями работодателей по социально-экономическим вопросам;
- 2.3.1.7 юридическая и материальная помощь членам Профсоюза, юридическая защита и материальная поддержка членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;
- 2.3.1.8 обращение в суды с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в судах и арбитражном суде.
- 2.3.2.1 общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и гарантии работников - членов профсоюза, обращение в судебные, примирительно-арбитражные органы, Государственную правовую инспекцию труда с целью приостановки или отмены неправомερных решений или действий работодателей;
- 2.3.2.2 мониторинг уровня жизни членов профсоюза различных профессиональных квалификационных групп и реализация мер по повышению их материального и социального обеспечения.

2.3.3.1. представление интересов членов Профсоюза перед органами управления ФАНО России, РАН, НИЦ «Курчатовский Институт», СПбНЦ, органами государственной, законодательной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, перед другими органами власти, административными и хозяйственными структурами, в профсоюзных объединениях;

2.3.3.2. представление интересов работников перед органами управления ФАНО России, РАН, НИЦ «Курчатовский Институт», администрацией СПбНЦ, органами государственной, законодательной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, перед другими органами власти, административными и хозяйственными структурами, в профсоюзных объединениях, при наделении в установленном порядке ЛМО полномочиями на представительство по защите коллективных прав и интересов этих работников, независимо от членства в Профсоюзе.

2.3.4.1 организация обучения и подготовки профсоюзных кадров, методическое руководство внутрисоюзной работой;

2.3.4.2 организация и проведение акций в поддержку требований по защите прав членов профсоюза, в том числе, собраний, митингов, пикетирования, уличных шествий, демонстраций, забастовок и других коллективных действий;

2.3.4.3 организация и проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности профсоюза и его органов, создание и использование собственных средств массовой информации.

2.3.5.1 контроль за состоянием охраны труда, экологией, работой лечебных учреждений, предприятий питания и социально-бытового назначения, обслуживающих работников;

2.3.5.2 содействие в улучшении жилищных условий членов профсоюза;

2.3.5.3 содействие первичным профсоюзным организациям в проведении культурно-просветительской, спортивно-оздоровительной работы и отдыха членов профсоюза и их семей, проведение культурно-просветительских, спортивных и других массовых мероприятий (лотереи, аукционы, выставки);

2.3.5.4 учреждение фондов солидарности, обучения и подготовки кадров, культурно-просветительских фондов, соответствующих уставным целям;

2.3.5.5 участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений; взаимодействие с партиями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями, международными организациями;

2.3.5.6 благотворительная деятельность;

2.3.5.7 осуществление бухгалтерского и информационного и организационного обслуживания первичных профсоюзных организаций, входящих в ЛМО, но не имеющих прав юридического лица;

2.3.5.8 участие в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, а также другими общественными объединениями.

2.4 Предпринимательская деятельность и иная приносящая доход деятельность осуществляется лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых ЛМО создана и осуществляется для членов профсоюза, членов их семей и лиц, заинтересованных в деятельности Профсоюза. Она может включать оказание образовательных и информационных услуг, проведение научных, культурно-просветительских, оздоровительных и спортивных мероприятий, организацию отдыха, туризма, информационно-издательскую деятельность, приобретение и реализацию ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика, сдачу в аренду принадлежащего ЛМО имущества, размещение свободных финансовых средств в банковских, кредитно-финансовых учреждениях.

В случаях, предусмотренных законом, ЛМО может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии).

3 ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ЛМО

3.1 ЛМО создана по решению учредительной профсоюзной конференции полномочных представителей первичных профсоюзных организаций 20 декабря 2000 г.

3.2 Устав ЛМО и изменения в него принимаются на Конференции ЛМО квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих делегатов при наличии кворума.

3.3 Устав ЛМО подлежит регистрации в вышестоящем органе Профсоюза.

3.4 Решение о необходимости государственной регистрации ЛМО принимается конференцией ЛМО.

3.5 Прием новых коллективных членов в ЛМО и выход из нее производится по решению Совета ЛМО на основании заявления первичной или местной организации.

4 ПРАВА ЛМО

4.1 Избирать (делегировать) в установленном порядке своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза и других профсоюзных объединений (ассоциаций), отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях .

4.2 Участвовать:

4.2.1 в работе коллегиальных органов Профсоюза через своих представителей;

4.2.2 в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, и обращаться за поддержкой этих инициатив к политическим партиям и общественно-политическим движениям;

4.2.3 в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

4.2.4 в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

4.3 Вносить:

4.3.1 предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза;

4.3.2 проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.3.3 предложения по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

4.3.4 предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, ЛМО и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и ЛМО;

4.4 Обращаться:

4.4.1 с ходатайством в выборные органы Профсоюза о защите прав и интересов членов Профсоюза;

4.4.2 для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд;

4.4.3 с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых ЛМО, в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов;

4.4.4 для получения консультаций, помощи и поддержки в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов.

4.5 Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.6 Создавать технические и правовые инспекции труда ЛМО.

4.7 Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.8 Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

4.9 Входить в территориальные и профессиональные объединения с участием других профсоюзов.

5 ОБЯЗАННОСТИ ЛМО

5.1 В целях защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза:

5.1.1 защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды;

5.1.2 содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;

5.1.3 осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

5.2 В целях сохранения единства Профсоюза:

5.2.1 выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза, вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

5.2.2 проводить работу по укреплению Профсоюза, привлечению в первичные организации ЛМО новых членов профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций;

5.2.3 принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, поддерживать его деятельность;

5.2.4 принимать участие и проявлять солидарность в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

5.2.5 представлять данные о численности членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным ЦС профсоюза;

5.2.6 обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит ЛМО в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами;

5.2.7 осуществлять прием и исключение членских организаций в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

5.2.8 не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

5.3 Информировать:

5.3.1 вышестоящие профсоюзные органы о вхождении в состав территориального объединения с участием других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании в коллегиальные выборные органы этого объединения;

5.3.2 Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, дате проведения отчетно-выборных конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности.

6 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ЛМО

6.1 Члены ЛМО имеют права и обязанности, предусмотренные уставом Профсоюза и настоящим уставом, могут иметь другие права и нести другие обязанности, предусмотренные законодательством.

6.2 Член ЛМО имеет право:

6.2.1 на защиту ЛМО и Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

6.2.2 обращаться в органы ЛМО и Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

6.2.3 участвовать в деятельности ЛМО и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

6.2.4 участвовать в разработке и обсуждении соглашений с Работодателями, проектов любых документов Профсоюза и ЛМО, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;

6.2.5 получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;

6.2.6 избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания;

6.2.7 участвовать в заседаниях выборного органа ЛМО при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

6.2.8 в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием;

6.2.9 пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании ЛМО, Профсоюза и его Организаций;

6.2.10 поощряться за активное участие в деятельности ЛМО;

6.2.11 обжаловать решения выборных органов ЛМО, влекущие гражданско-правовые последствия, в установленном законом порядке;

6.2.12 требовать, действуя от имени ЛМО, возмещения причиненных ЛМО убытков.

6.3 Обязанности члена ЛМО:

6.3.1 соблюдать Устав ЛМО и Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов;

6.3.2 уплачивать ежемесячно в установленном порядке и размере членские профсоюзные взносы;

6.3.3 выполнять обязательства, предусмотренные соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и ЛМО;

6.3.4 проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и ЛМО, не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создана ЛМО;

6.3.5 не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности ЛМО;

6.3.6 проявлять заботу об укреплении авторитета ЛМО и Профсоюза, не допускать действий, дискредитирующих деятельность ЛМО и Профсоюза,

7 ОРГАНЫ ЛМО

7.1. Для организации работы и координации действий членских организаций избираются выборные органы ЛМО, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости.

7.2. Органами ЛМО являются:

7.2.1 Конференция – высший орган;

7.2.2 Совет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

7.2.3 Председатель ЛМО – выборный единоличный исполнительный орган;

7.2.4 Контрольно-ревизионная комиссия (КРК)– контрольно-ревизионный орган.

7.2.5 Срок полномочий Совета, Председателя ЛМО и КРК до 5-ти лет.

7.3. Заседания выборных органов считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов, делегатов конференции (имеется кворум).

7.4. Решения выборного органа, конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников при наличии кворума, за исключением случаев перечисленных в п. 3.2, 7.5.6.1-7.5.6.6, 7.5.6.11 и 10.1

настоящего Устава, где требуется не менее 2/3 голосов присутствующих при наличии кворума.

7.5. Конференция ЛМО

7.5.1 Созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.5.2 Решение о проведении конференции принимается Советом ЛМО самостоятельно или по требованию Центрального Совета Профсоюза, не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов ЛМО, а также по требованию контрольно-ревизионной комиссии ЛМО.

7.5.3 Решение о проведении конференции принимается Советом ЛМО (оргкомитетом) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования, дата ее проведения устанавливается Советом, но не позднее двух месяцев с момента предъявления требования.

7.5.4 Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

7.5.5 Норма представительства делегатов на конференции устанавливается Советом ЛМО, однако каждая членская организация должна быть представлена хотя бы 1 делегатом. Председатель Совета ЛМО, его заместитель(-ли), председатель Контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

7.5.6 Полномочия Конференции:

7.5.6.1 определяет название организации;

7.5.6.2 определяет цели, задачи и приоритетные направления деятельности ЛМО, принципы образования и использования имущества ЛМО;

7.5.6.3 утверждает Устав ЛМО, вносит в него изменения и дополнения, не противоречащие уставу Профсоюза;

7.5.6.4 избирает Совет ЛМО, председателя ЛМО, контрольно-ревизионную комиссию; решает вопросы о досрочном прекращении полномочий выбранных ею органов;

7.5.6.5 принимает решения о реорганизации и ликвидации ЛМО, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса;

7.5.6.6 устанавливает объем и порядок финансирования ЛМО, порядок уплаты членских и иных имущественных взносов, с обязательным учетом отчислений на деятельность ЦС Профсоюза, предусмотренных Уставом Профсоюза, а также отчислений в иные профсоюзные объединения (ассоциации);

7.5.6.7 избирает делегатов профсоюзных конференций, Съезда Профсоюза, проводит выдвижение представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой ЦС Профсоюза или выборным органом объединений и ассоциаций с другими профсоюзами;

7.5.6.8 заслушивает отчеты выборных органов ЛМО по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений конференций,

7.5.6.9 заслушивает результаты проверки Контрольно-ревизионной комиссии ЛМО и принятые по ним решения Совета одновременно с отчетом выборных органов;

7.5.6.10 принимает решения по вопросам об изменении организационной структуры, определяет порядок приема в ЛМО и исключения членских организаций, а также приема, постановки на учет и исключения физических лиц в случае отсутствия первичной организации по месту работы, учебы данного члена профсоюза;

7.5.6.11 принимает решения о вхождении (или выходе) в профсоюзные или общественные объединения, о создании других юридических лиц и участии в них, об открытии представительств и филиалов;

7.5.6.12 решает другие актуальные вопросы деятельности ЛМО;

7.5.6.13 может делегировать отдельные полномочия Совету ЛМО.

7.6.7 Вопросы, предусмотренные пп. 7.5.6.2-7.5.6.6, 7.5.6.11 относятся к исключительной компетенции Конференции как высшего органа управления ЛМО. Решение Конференции по этим вопросам принимается квалифицированным большинством голосов не менее двух третей присутствующих делегатов конференции при наличии кворума, по остальным вопросам простым большинством голосов (более половины присутствующих участников при наличии кворума).

7.5.8 Заседания Конференции протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

7.6 Совет ЛМО

7.6.1 Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является Совет ЛМО (далее Совет). Количественный состав Совета (не менее 3 человек) устанавливается решением Конференции,

7.6.2 Полномочия Совета:

7.6.2.1 осуществляет руководство деятельностью ЛМО, координирует работу членских организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, разрабатывает и утверждает план работы, оказывает членским организациям методическую, правовую и иную помощь и поддержку;

7.6.2.2 принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения;

7.6.2.3 принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашений, осуществляет контроль за их выполнением;

7.6.2.4 представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашения, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7.6.2.5 в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям ходатайства и требования, участвует в формировании и работе примирительной комиссии;

7.6.2.6 организует и проводит массовые акции протеста, другие коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии со статьями 410 и 411 ТК РФ, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

7.6.2.7 осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7.6.2.8 осуществляет общее руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

7.6.2.09 информирует соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях;

7.6.2.10 участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, выборных руководящих профсоюзных органов соответствующей территориальной организации и Профсоюза;

7.6.2.11 обращается в первичную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов;

7.6.2.12 принимает решения о принятии и снятии с учета первичных организаций Профсоюза, входящих в ЛМО;

7.6.2.13 устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в ЛМО в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

7.6.2.14 подтверждает полномочия членов совета в случае замены выбывшего представителя первичной организации;

7.6.2.15 избирает по предложению председателя ЛМО заместителя (заместителей) председателя ЛМО;

7.6.2.16 реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей с учетом предложений первичных профсоюзных организаций;

7.6.2.17 организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива;

7.6.2.18 отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных и местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;

7.6.2.19 утверждает смету доходов и расходов ЛМО на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность, обеспечивает их гласность. Не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов ЛМО и должностных лиц и принимает по ним решения; контролирует исполнение членскими организациями своих обязательств по финансированию деятельности выборных органов Профсоюза;

7.6.2.20 осуществляет контроль за выполнением решений конференций ЛМО, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

7.6.2.21 создает рабочие комиссии, назначает их руководителей, утверждает положения о комиссиях и, в необходимых случаях, их решения; дает полномочия представлять интересы ЛМО на переговорах комиссиям, рабочим группам, отдельным членам Совета ЛМО;

7.6.2.22 организует работу по вовлечению в Профсоюз новых первичных организаций;

7.6.2.23 устанавливает при необходимости централизованное финансовое обслуживание первичных организаций Профсоюза;

7.6.2.24 проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности ЛМО и Профсоюза;

7.6.2.25 ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и профсоюзными наградами;

7.6.2.26 кооптирует в состав Совета представителей вновь вступивших организаций;

7.6.2.27 делегирует отдельные полномочия председателю ЛМО;

7.6.2.28 осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

7.6.3. Заседание Совета созывается председателем ЛМО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Совета, Контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящих профсоюзных органов, но не реже одного раза в квартал.

7.6.4 Заседание Совета ведет председатель ЛМО, либо заместитель по его поручению.

7.6.5 Заседание Совета правомочно при присутствии более 50% его членов. Заседание Совета протоколируется, решения принимаются большинством более 50% от присутствующих членов Совета. Решения оформляются в форме постановлений, срок текущего хранения протоколов в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

7.7 Председатель ЛМО

7.7.1 Председатель избирается для текущего руководства деятельностью ЛМО.

Срок полномочий Председателя ЛМО – до 5-ти лет.

7.7.2 Полномочия Председателя:

7.7.2.1 организует работу Совета ЛМО и ведет заседания;

7.7.2.2 организует выполнение решений конференции, Совета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

7.7.2.3 представляет без доверенности интересы ЛМО в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

7.7.2.4 направляет обращения и ходатайства от имени ЛМО;

7.7.2.5 докладывает конференции о работе Совета, регулярно отчитывается о своей работе;

7.7.2.6 утверждает учетную политику ЛМО;

7.7.2.7 осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в ЛМО и Центральный Совет Профсоюза;

7.7.2.8 в пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ЛМО, несет ответственность за их рациональное использование;

7.7.2.9 осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Советом ЛМО;

7.7.2.10 открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

7.7.2.11 выдает доверенности членам Профсоюза на действия от имени ЛМО;

7.7.2.12 организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных организаций ЛМО;

7.7.2.13 представляет данные о численности ЛМО и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган;

7.7.2.14 формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

7.7.2.15 определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ЛМО, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры;

7.7.2.16 организует учет и обеспечивает сохранность документов ЛМО, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

7.7.2.17 принимает решения оперативного характера с последующим информированием Совета.

7.7.3 Председатель принимает решения в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

7.7.4 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем ЛМО принимается:

7.7.4.1 по инициативе Председателя (по собственному желанию) - Советом.

7.7.4.2 по другим основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза - на Конференции.

7.7.5 Исполнение обязанностей председателя ЛМО до проведения внеочередной конференции в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов Совета.

7.8 Контрольно-ревизионная комиссия ЛМО

7.8.1 Контрольно-ревизионная комиссия ЛМО (далее КРК) избирается на Конференции на срок полномочий Совета. Количественный состав КРК не менее 3 человек устанавливается решением Конференции.

7.8.2 КРК является независимым органом, руководствуется в своей работе Уставом профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

7.8.3 Председатель КРК избирается на заседании комиссии.

7.8.4 Председатель и члены комиссии могут принимать участие в заседаниях Совета с правом совещательного голоса.

7.8.5 Полномочия КРК:

7.8.5.1 осуществляет контроль за:

7.8.5.1.1 финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Совета,

7.8.5.1.2 соблюдением требований Устава Профсоюза и настоящего Устава,

7.8.5.1.3 ведением делопроизводства,

7.8.5.1.4 использованием имущества ЛМО;

7.8.5.2 проводит проверку работы Совета:

- 7.8.5.2.1 по собственной инициативе не реже, чем один раз в год,
- 7.8.5.2.2 по требованию не менее 1/5 членов соответствующих профсоюзных организаций;
- 7.8.5.3 представляет Совету результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии;
- 7.8.5.4 получает от Совета информацию о принятых мерах по замечаниям КРК в месячный срок от даты представления результатов в Совет.
- 7.8.6 В случае невыполнения организацией, входящей в ЛМО, и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в ЛМО в полном размере в течение более чем 3 месяца, КРК совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ финансовой деятельности этой организации и вносит предложения Совету, который принимает решение о мерах воздействия.
- 7.8.7 Расходы, связанные с деятельностью КРК, производятся за счет средств ЛМО.
- 7.9 Члены коллегиальных органов управления ЛМО имеют право получать информацию о деятельности ЛМО и знакомиться с ее бухгалтерской и иной документацией требовать устранения нарушений в соответствии с ГК РФ.

8 СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ЛМО

- 8.1 ЛМО и входящие в нее членские организации (в дальнейшем ЛМО и ее организации) владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение, безвозмездное пользование и (или) в оперативное управление иным имуществом.
- 8.2 ЛМО и ее организации обладают финансовой самостоятельностью, имеют обособленное имущество.
- 8.2.1 Учет и бухгалтерское обслуживание имущества организаций, входящих в ЛМО, осуществляется:

- 8.2.1.1 при наличии прав юридического лица бухгалтериями этих организаций;
- 8.2.1.2 при отсутствии прав юридического лица, бухгалтерией ЛМО,
- 8.2.1.2.1 имущество каждой членской организации учитывается отдельно,
- 8.2.1.2.2 имущество, принадлежащее ЛМО, учитывается также отдельно.
- 8.2.2 Ограничение независимой финансовой деятельности ЛМО и ее организаций не допускается.
- 8.2.3 Имущество ЛМО и ее организаций может быть отчуждено только по решению суда.
- 8.3 Имущество ЛМО и ее организаций образуется из:
- 8.3.1 ежемесячных членских профсоюзных взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности;
- 8.3.2 добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- 8.3.3 доходов от предпринимательской деятельности, гражданско-правовых сделок и, в том числе, от деятельности предприятий и учреждений, созданных ЛМО и ее организациями;
- 8.3.4 дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам,
- 8.3.5 других доходов и имущества, полученных в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.
- 8.4 Размер и порядок отчислений на нужды ЛМО устанавливаются Конференцией с включением расходов на деятельность ЦС профсоюза в соответствии уставом Профсоюза, в том числе размер отчислений на содержание объединенной бухгалтерии.
- 8.5. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.
- 8.6 В собственности или на ином вещном праве в ЛМО и ее организациях могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, транспорт, оборудование, инвентарь,

имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

8.7 ЛМО не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам организаций, входящих в ЛМО, и вышестоящих организаций.

8.8 ЛМО и ее организации не отвечают по обязательствам организаций работодателей.

8.9 ЛМО централизованно в установленном порядке перечисляет в вышестоящие организации Профсоюза долю средств от поступивших взносов, установленную решениями съезда Профсоюза и Конференцией регионального объединения профсоюзов.

8.10 Организации, входящие в ЛМО, вправе добровольно или на основе договоров перечислять на счет ЛМО дополнительные целевые взносы на осуществление программ ЛМО или для оплаты дополнительных услуг, предоставленных этим организациям.

8.11 ЛМО вправе на основании решения Совета перечислять средства для оказания помощи организациям, входящим в ее состав, на содержание объектов культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения (в том числе баз отдыха, спортклубов, детских оздоровительных лагерей и центров и т.д.), обслуживающих членов Профсоюза.

8.12 Средства ЛМО расходуются на основании смет, утвержденных Советом. Средства организаций, находящихся на обслуживании в централизованной бухгалтерии ЛМО, расходуются на основании смет, утвержденных выборными органами этих организаций.

9 ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ МЕЖДУ ЛМО И ПЕРВИЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

9.1 В случае конфликта между первичной организацией и ЛМО, конфликтующие стороны, не пришедшие самостоятельно к компромиссному решению, обращаются в Центральный совет Профсоюза, который направляет в

регион комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза по результатам работы комиссии обязательно для исполнения сторонами конфликта.

10 РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ЛМО

10.1 Решение о прекращении деятельности или ликвидации ЛМО принимается конференцией по согласованию с вышестоящим выборным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

10.2 Реорганизация ЛМО (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) производится на основании решений Совета с последующим утверждением на Конференции.

10.3 Реорганизация и ликвидация ЛМО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4 При принятии решения о прекращении деятельности или ликвидации ЛМО Конференцией создается ликвидационная комиссия, которая распределяет средства и имущество ЛМО в порядке, предусмотренном законодательством РФ и решениями Конференции. Высвободившиеся средства и имущество после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза или благотворительность.

10.5 Решение о ликвидации ЛМО не является основанием для ликвидации организаций, входящих в ЛМО.

10.6 Документы ЛМО передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

11 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1 Право толкования настоящего Устава принадлежит Совету ЛМО.